

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	サカセル唐津事業所
住所	佐賀県唐津市鏡田中1871-1
電話番号	0955-58-9117

事業所番号	4110200492
管理者名	毛利 信厚
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間	○
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点	55

(II) 生産活動	
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点	60

(III) 多様な働き方(※)	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	
就業規則等で定めている	○
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
就業規則等で定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	○
⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	○
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	○
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	○
小計(注1)	5点

(※) 8項目の合計点に応じて点数：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上(※)	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
参加した職員が1人以上参加している	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表	
1回以上の場合	
③観察・実習の実施又は受け入れ	
いずれか一方のみの取組を行っている	○
④販路拡大の商談会等への参加	
1回以上の場合	○
⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポートーの配置	
ピアサポートーを職員として配置している	
⑦第三者評価	
過去3年内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものとの認証を受けている	
小計(注2)	4点

(※) 8項目の合計点に応じて点数 (注2) 5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○ 10点

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○ 0点

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○ 10点

1事例以上ある場合：10点

(※) 8項目の合計点に応じて点数：15点、4～3：5点、2点以下：0点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
155

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結している全ての利用者における延べ労働時間	33,156	時間	雇用契約を締結している延べ利用者数	7,302	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（3月～2月）

生産活動収入から経費を除いた額	25,571,835	円	利用者に支払った賃金総額	25,343,872	円	収支	227,963	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	30,821,546	円	利用者に支払った賃金総額	27,828,971	円	収支	2,992,575	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	30,460,018	円	利用者に支払った賃金総額	30,450,359	円	収支	9,659	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨 に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 別紙参照	
研修講師	
実施日・受講者数 月 日 人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
*研修、学会等名	
実施日 月 日	
*学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
*先進的事業者名	
実施日／参加者数 月 日 人	
*他の事業所名 A型(ONE様、つなぐ様、虹のかがやき様、すばる様)	
実施日／参加者数 9月 5日 32人	
10月 15日 3人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 はーとふるマルシェ	
主催者名 就労支援部会	
日時 6月 19日	
内容 ポップコーン催事出店	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 6年 8月 27日	
人事評価制度の対象職員数 9名	
うち昇給・昇格を行った者 9名	
当該人事評価制度の周知方法 メール	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
*配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サカセル唐津事業所
住 所	唐津市鏡1871-1
電話番号	0955-58-9117

事業所番号	4110200492
管理者名	湯田 多久視
対象年度	令和6年

地域連携活動の概要

<活動内容>

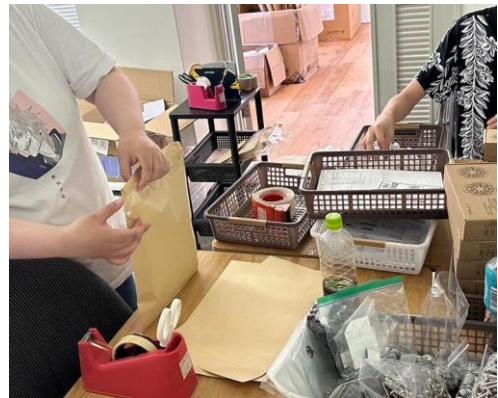
活動場所：唐津市 千代田町2109-67

実施日程：週3回

実施した生産活動：サンエスライン様からの受託
作業を行う主に商品ピッキングや発送業務

実施人数：1～3名

<活動の様子>



<目的>

他社一般企業様へ出向し 他社様での就労経験を行なう事により柔軟な姿勢で作業に取り組む事で

スキル向上、就労意欲の向上を図る

生産活動収入アップ

<成果>

他者企業様で働く事により、作業速度や丁寧さ
指示を受けた際にその先の事まで意識して動く
事が出来るようになってきている。

生産活動収入アップ

連携先の企業等の意見または評価

出荷作業（商品のピッキング、バーコードの読み取り、梱包）を中心に作業していただいてます。

意欲的に取り組んでいただき作業のミスも少なくなり、少しづつ効率も上昇しています。

今後は作業効率の向上と作業の幅を広げることが課題です。

弊社と協力し共に成長できればと思っております。

連携先企業名	株式会社サンエスライン様	担当者名	北方様
--------	--------------	------	-----

令和 7 年 4 月 10 日

就労継続支援 A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	サカセル唐津事業所
住 所	佐賀県唐津市鏡田中 1871-1
電話番号	0955-58-9117

事業所番号	4110200492
管理者名	毛利 信厚
対象年度	令和6年

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所：サカセル唐津事業所内

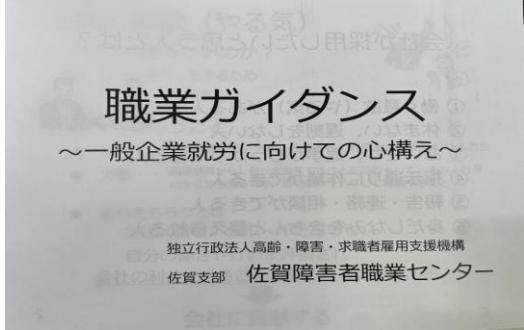
実施日程：令和6年11月13日

実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要

利用者数 等：一般企業に向けての心構え

参加人数 職員8人 利用者29人

<活動の様子>



<目的>

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい

○会社が採用したいと思える人とは等聞いていき、これから就労に対しての意欲向上、自信につながる

利用者にとってのメリット

○就労に対する不安の除去・様々なサービスの理解

<成果>

実施した結果：社会性の意識向上

得られた成果：現状の自己評価を行う事での自身を俯瞰でみる。

課題点：現状の生活に満足てしまっている事での就労意欲の低さ

連携先の企業や事業所等の意見または評価

事前に事業所の状況などを聞き取り、事業所の課題にも合わせて今回話をさせてもらった。

毎日の小さなつみかさねを大切に今回のガイダンスをきっかけに、自分自身の働き方について振り返り、働くために必要な力を伸ばしていきましょう。

連携先企業（担当者）

佐賀県職業センター 林田様

利用者からの意見・評価

参考した利用者からの意見・評価

- ・話を聞いて、会社が採用したい人間になっているのかと振り返るきっかけになった。
- ・今の自分を自己評価する事ができてよかったです。
- ・